

Napraten over de podcast 'HR
in de zorg'

“Een goede balans
tussen ziel en
zakelijkheid”

Hoe kunnen wij,
als leiders,
anderen sterker,
wijzer en autonomer
maken?



Leiderschap

Leiderschap draait voor mij om 'wie je bent'; het gaat over **authenticiteit** en de **intentie** die je hebt om leiding te geven.

Het gaat erom anderen in hun kracht te zetten.

Daarbij is het essentieel om te **inspireren** door het bieden van **perspectief**.



Leiderschap

Zorg ervoor dat mensen zich intrinsiek **kunnen verbinden** met de missie en strategie van de organisatie.

Dit stimuleert **eigenaarschap** en verantwoordelijkheid.

Het stelt teams in staat om gezamenlijk de dromen en doelen van een organisatie waar te maken.

Samen leveren zij een waardevolle bijdrage aan het grotere geheel.



Leiderschap

Een **bescheiden houding** als leider, waarbij je je gedrag afstemt op de ander:

Dat is één van de meest effectieve manieren om optimaal gebruik te maken van de talenten en capaciteiten van je team.



Leiderschap

Leiderschap betekent dat je zorgt voor een omgeving waarin je **gezamenlijk** streeft naar verbetering.

Het erkennen en respecteren van elkaar helpt om de kwaliteiten naar voren te brengen die ons dichterbij onze doelen brengen.



Leiderschap

Leiders geven het **goede voorbeeld**.

Voorwaarde hiervoor is dat je jezelf goed kent, je goed in je vel zit en je niet laat leiden door eigenbelang, bewijsdrang of onzekerheid.

Zelfkennis is essentieel voor leiderschap;

weten waar je kracht ligt en waar je de hulp van anderen kunt gebruiken, leidt tot betere resultaten.



Leiderschap

Voor mij gaat leiderschap om

- inspireren
- coachen
- mensen met elkaar verbinden
- resultaten koppelen aan doelen en waarden
- er zijn voor anderen.



Napraten over de podcast 'HR in
de zorg'

**Kortom, leiderschap
vraagt om**

**“een goede
balans
tussen ziel en
zakelijkheid”**

Germa Keuning